



Inovação na prática



Seu escritório pode estar matando a inovação

Recomende 22 shares

0 11/08/2016 - 15:34



Felipe Scherer

Querendo ou não, o layout dos escritórios dizem muito sobre a cultura de uma organização. Mesmo de maneira inconsciente as pessoas fazem a "leitura" de como trabalhar, entre outros elementos, do local físico no qual estão inseridas.

É muito comum entrar em escritórios que foram projetados para manter as individualidades com salas fechadas, baias individuais e algumas salas de reunião (sempre muito disputadas, talvez um anseio por parte das pessoas de trabalharem mais próximas). Infelizmente a ideia de status associada a ter uma sala individual e um grande mesa ainda existe em muitos lugares.

O espaço físico impacta nossos comportamentos. Recentemente fui visitar algumas escolas para minha filha de 4 anos. Todas elas apresentavam algo em comum: mesas compartilhadas (normalmente para 4 a 6 crianças), paredes coloridas (com desenhos e outros estímulos) e algumas subdivisões informais que serviam para as diferentes atividades como contar historias, brincar, etc. Questionei o porque desse modelo e invariavelmente a resposta foi que dessa forma estimulava a colaboração, criatividade e senso de grupo nas crianças.

Uma das coisas que mais admiro nos educadores infantis é a capacidade de coordenar um grupo grande de crianças. Elas

Autor



Felipe Scherer é sócio da consultoria Innoscience.

.com



Napa

Silverado Resort and Spa

A partir de

R\$809,44

Reservar agora



San Francisco

Hotel Zetta San Francisco

A partir de

R\$753,04

Reservar agora



Napa

Embassy Suites by Hilton Napa Valley

A partir de

R\$899,58

Reservar agora

Últimos posts

conseguem criar uma atmosfera criativa, colaborativa e também produtiva com as crianças. Além de toda preparação pedagógica acredito que o ambiente da sala de aula tem impacto nisso também.

Voltando para nosso universo empresarial, a influência do modelo industrial ainda tem grande impacto em como trabalhamos. Porém acredito que estejamos passando por uma transformação nesse aspecto. Diversas empresas, influenciadas principalmente pelas empresas de tecnologia do Vale do Silício, estão mudando a forma como organizam o ambiente de trabalho.

Fui conversar com alguns especialistas para entender essa relação entre o ambiente físico dos escritórios e o impacto na inovação. Albert Sugai, sócio do escritório de Arquitetura e Design de mesmo nome, cita que o escritório da empresa deve traduzir os valores e a cultura desejados.

“Os valores das empresas devem refletir em seus espaços, com a cultura enraizada para que os funcionários possam ter um sentimento de ownership. Além disso, esta transparência atrai e retém os melhores talentos. É necessário que a empresa tenha um appeal no mercado e é preciso ser bem vista de diversos ângulos, principalmente o interno.”

Assim, se uma empresa está querendo fomentar uma cultura de inovação deve prestar atenção a todos os detalhes, inclusive seu escritório. Não bastasse isso, Albert também ressalta que a nova geração de trabalhadores, a chamada geração Y, está em busca de atrativos e modelos de trabalho diferentes:

“Com relação a produtividade, atualmente uma porcentagem considerável de funcionários vem da geração Y. Para eles a diferença entre lazer e trabalho possui uma linha muito tênue, o que é ótimo. Logo um escritório muito rígido e sem ambientes de interação e descontração é contra produtivo.”

As empresas de tecnologia são hoje as grandes indutoras desse processo de remodelação dos padrões corporativos relativos a esse tema. Vocês já devem ter visto fotos do Googleplex (retratado no filme Os Estagiários) e os escritórios de empresas como Facebook, Twitter, GoDaddy, Zappos... Cada empresa e setor deve ter sua identidade traduzida no local de trabalho e quando a inovação é algo valorizado, esses elementos devem ser levados em consideração.



Um livro interessante sobre esse tema chama-se Make Space

12/08/2016 - 06:20

Blog do Management

Tem um novo dinheiro para você ganhar

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)

11/08/2016 - 15:34

Inovação na prática

Seu escritório pode estar matando a inovação

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)

10/08/2016 - 16:15

Primeiro Lugar On-line

Cemig venderá linhas de transmissão no Chile

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)

10/08/2016 - 15:44

Oportunidades Disfarçadas

Visa e Amex compram de tudo. Até briga

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)

10/08/2016 - 11:03

Cabeça de Líder

O modelo do negócio do futebol brasileiro morreu

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)



Trending



SUPERESPORTIVOS

10 superesportivos raríssimos que vieram parar no Brasil

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)



RIO

Brasileira se recusa a ajudar gringo no Rio e vira meme

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)



CV

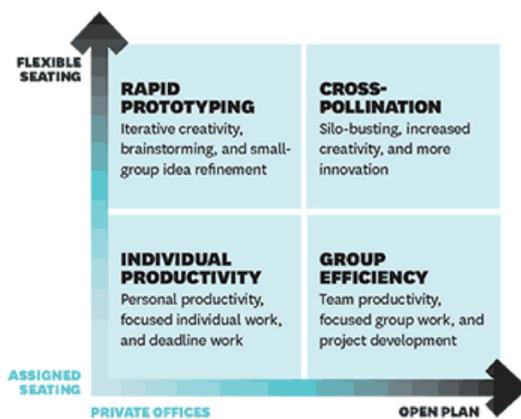
12 modelos de currículo para baixar e preencher

[f](#) [t](#) [g+](#) [in](#)

(sem tradução para o português), escrito por Scott Doorley e Scott Witthoft. Nele os autores abordam diferentes elementos para criar ambientes voltados para colaboração, imaginação e construção de protótipos para novas ideias e projetos. O livro é uma dica legal para quem está buscando incorporar algumas boas práticas já validadas nos laboratórios da escola de design de Stanford.

Outro estudo sobre o tema foi publicado em 2014 na Harvard Business Review. Os autores coletaram dados em inúmeras empresas para, então, poder estabelecer uma relação do melhor modelo de escritório. Para eles, encontros casuais durante o dia a dia de trabalho, as chamadas “colisões”, são importantes para melhorar a performance de trabalhadores do conhecimento.

A matriz abaixo relaciona duas variáveis: lugar fixo/flexível versus espaços fechados/abertos. Cada uma das 4 possibilidades cumprem melhor um objetivo específico. Essa leitura é interessante pois permite estruturar espaços com diferentes objetivos de trabalho dentro de um mesmo ambiente corporativo.



Fonte: <https://hbr.org/2014/10/workspaces-that-move-people>

Outro dado interessante trata da colaboração e interação entre pessoas. Segundo um estudo importante realizado na década de 70 por Thomas Allen, nós temos quatro vezes mais chances de nos comunicar com pessoas que estão até 2 metros de distância daquelas que estão 20 metros. Esse conceito de densidade é super importante, uma vez que a colaboração e comunicação diminui consideravelmente com a distância e pela separação dos times em andares e divisórias.

Ainda há outros elementos a se levar em consideração como cores e mobiliários. Todos importantes. Se você está buscando criar um ambiente favorável à inovação em sua empresa, não deixe de observar esses elementos, pois seu escritório pode estar matando a inovação!

Felipe Ost Scherer

Pela Web



OLIMPÍADA

Técnico alemão de canoagem se fere em acidente de táxi



SEU DINHEIRO

Os preços dos seguros dos 10 carros mais vendidos no Brasil





PATROCINADO

Empreendedor ganha R\$ 11.340,70 trabalhando 2...
Férias sem Fim



PATROCINADO

Veja o que não pode faltar para que sua empresa...
Dell



PATROCINADO

Deixe a Poupança e comece a ganhar dinheiro
Criando Riqueza



PATROCINADO

Soluções práticas para aumentar a...
Dell



PATROCINADO

Viva a vida de uma pessoa rica hoje! É muito fácil!
STARTUP365



PATROCINADO

Aprenda Como Investir em OURO
Empiricus

Recomendados para Você



Os 10 youtubers mais influentes do mundo



Conheça o clube que te envia livros surpresa...



Chevrolet acorda para mercado de SUVs com...



Netflix libera prévias de três séries originais da...



Stranger Things: a Eleven da vida real era russa



Vendedor tem que ser resiliente todo dia

Recomendado por

Comentários

0 comentários

Classificar por

Mais antigos



Adicionar um comentário...

Facebook Comments Plugin

ASSINATURAS

AssineAbril.com

Veja outras assinaturas, [clique aqui](#).



EXAME
Ganhe + 6 meses!
12x R\$ 39,00

[Assine](#)



VEJA
Por apenas
12x R\$ 45,00

[Assine](#)



SUPER
Receba + 6 meses!
12x R\$ 17,50

[Assine](#)



VIAGEM E TURISMO
Por apenas:
8x R\$ 22,50

[Assine](#)



[Mapa do Site](#)

[Tópicos](#)

[Mobile](#)

[Jornalistas](#)

[Revista EXAME](#)

[Melhores e Maiores](#)

[Últimas Notícias](#)

[Quizzes](#)

[Newsletters](#)

[Expediente](#)

[Eventos](#)

[Assine EXAME](#)

[Cotações](#)

[Infográficos](#)

[RSS](#)

[Sobre EXAME](#)

[Sustentabilidade](#)

[Anuncie](#)

[Blogs](#)

[Ferramentas](#)

[EXAME Express](#)

[About EXAME](#)

[Infraestrutura](#)

[SAC](#)

[Galerias de Fotos](#)

[Alertas](#)

[Só em EXAME](#)

[Termos de uso](#)

[PMEs](#)

[Privacidade](#)



- [Sumário](#)
- [Arquivos](#)
- [Assine](#)



Copyright © Editora Abril S.A. - Todos os direitos reservados.